



(ร่าง)

แผนยุทธศาสตร์

การพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (4ปี)

พ.ศ.2562-2565 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2563)



ได้รับความเห็นชอบจาก

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ในการประชุมครั้งที่...7/2563...วันที่ 30.กรกฎาคม.2563

บทที่ 4

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (4 ปี) พ.ศ. 2562-2565 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2563)

ปรัชญา	พัฒนาอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานแห่งปัญญา
วิสัยทัศน์	ราชภัฏชัยภูมิ ความรู้เพื่อทุกคน (CPRU Knowledge for all)
ค่านิยม	ราชภัฏชัยภูมิรวมใจเป็นหนึ่งเดียว (CPRU Mind is One)
อัตลักษณ์	ความรู้ดี มีคุณธรรม นำสังคม
พันธกิจ	<ol style="list-style-type: none">ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานวิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืนให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่นอนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่นๆบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
ประเด็นยุทธศาสตร์	ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กร (Reform & Re-positioning)
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า (Focuses Engagement)
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างชื่อเสียง สร้างศรัทธา สร้างรายได้ (Celebrated & Revenue Development)
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ครอบครัวยุทธศาสตร์ชัยภูมิเปี่ยมสุข มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (Quality of Life & Sustainability)

การเชื่อมโยงพันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กร (Reform & Re-positioning) ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างชื่อเสียง สร้างศรัทธา สร้างรายได้ (Celebrated & Revenue Development)
2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างชื่อเสียง สร้างศรัทธา สร้างรายได้ (Celebrated & Revenue Development)
3. ให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า (Focuses Engagement) ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างชื่อเสียง สร้างศรัทธา สร้างรายได้ (Celebrated & Revenue Development)
4. อนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสานและสร้างมูลค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างชื่อเสียง สร้างศรัทธา สร้างรายได้ (Celebrated & Revenue Development)
5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่นๆ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างชื่อเสียง สร้างศรัทธา สร้างรายได้ (Celebrated & Revenue Development)
6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กร (Reform & Re-positioning) ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ครอบครัวยุทธศาสตร์ชัยภูมิเปี่ยมสุข มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (Quality of Life & Sustainability)

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารวมของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (4 ปี) พ.ศ. 2562-2565

(ฉบับทบทวน พ.ศ. 2563)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กร (Reform & Re-positioning)

เป้าหมาย (GOAL) : พัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิสู่ความเป็นเลิศ

ผลกระทบ (Impacts) : ด้านการศึกษา (Education Impacts)

วัตถุประสงค์ (Objective)	ผลลัพธ์หลัก (Key Result)	ค่าเป้าหมาย/ ปีงบประมาณ		กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	หน่วยดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565			
O1 ปรับระบบบริหารจัดการให้มีธรรมาภิบาล	KR1 โครงสร้างการบริหาร ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย มีการบริหารงานอย่างเป็น ระบบและสอดคล้องกัน	ร้อยละ 100	-	ปรับองค์กรสู่ ความเป็นเลิศ	P1ทบทวนโครงสร้างส่วนงานภายใน โครงสร้างการบริหารงาน ทบทวนภารกิจ พันธกิจของหน่วยงานภายในทุกระดับ ตามบริบทของหน่วยงาน แต่มีเป้าหมายเดียวกัน ทั้งมหาวิทยาลัย P2จัดทำกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน	หน่วยดำเนินงาน กองกลาง (งานบริหารทรัพยากรบุคคล)/ กองนโยบายและแผน (งานนโยบายและแผน) ผู้รับผิดชอบ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/รองอธิการบดี ฝ่ายยุทธศาสตร์และสารสนเทศ/ผู้ช่วย อธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและงบประมาณ
	KR2 มหาวิทยาลัยผ่านการ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใส	92 คะแนน	95 คะแนน		P1เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้กับบุคลากร	หน่วยดำเนินงาน กองนโยบายและแผน (งานประกันคุณภาพ การศึกษา) ผู้รับผิดชอบ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกัน คุณภาพ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (4 ปี) พ.ศ. 2562-2565 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2563)

วัตถุประสงค์ (Objective)	ผลลัพธ์หลัก (Key Result)	ค่าเป้าหมาย/ ปีงบประมาณ		กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	หน่วยดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565			
O2 พัฒนาหลักสูตร เพื่อให้ตอบสนอง ความต้องการของ ท้องถิ่น และส่งเสริมให้เกิดการ เรียนรู้ทุกช่วงวัย	KR1 มีหลักสูตรที่ตอบสนอง ความต้องการของท้องถิ่นและ ส่งเสริมการเรียนรู้ทุกช่วงวัย	30 หลักสูตร	40 หลักสูตร	การศึกษา เพื่อทุกวัย (Education for all)	P1สร้างหลักสูตรบูรณาการข้ามศาสตร์ที่ตอบสนองความ ต้องการของท้องถิ่น และหลักสูตร 2 ปริญญา (ปริญญาตรี ควบปริญญาโท หรือ 2 ปริญญาตรี) อย่างน้อย 5 หลักสูตร P2สร้างหลักสูตรระยะสั้นที่สะสมเป็นหน่วยกิตได้และหลักสูตร อบรมระยะสั้นที่ตอบสนองคนทุกช่วงวัย (Up-skill & Re-skill) อย่างน้อย 30 หลักสูตร P3สร้างหลักสูตรที่จัดการเรียนควบคู่กับการทำงาน (Work Integrated Learning) อย่างน้อย 5 หลักสูตร P4มีบทเรียนออนไลน์เพื่อสนองการเรียนรู้ทุกที่ทุกเวลา อย่างน้อยร้อยละ 20 ของรายวิชาในหลักสูตร	<u>หน่วยดำเนินงาน</u> ทุกคณะ <u>ผู้รับผิดชอบ</u> รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกัน คุณภาพ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพ
O3 พัฒนาสู่ มหาวิทยาลัยดิจิทัล	KR1 มหาวิทยาลัยให้บริการ ระบบอินเทอร์เน็ตเต็มพื้นที่	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	พัฒนาระบบ ดิจิทัลสู่ความ เป็นเลิศ	P1จัดให้มีบริการสัญญาณ wifi หรือพื้นที่ให้บริการ อินเทอร์เน็ต ครอบคลุมทุกพื้นที่ใช้งานภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ อาคารเรียน อาคารสำนักงานทุกชั้น โรงอาหาร ห้องสมุด และหอพักนักศึกษา P2สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อร่วมพัฒนาศักยภาพ เครือข่าย	<u>หน่วยดำเนินงาน</u> สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ <u>ผู้รับผิดชอบ</u> รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และ สารสนเทศ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (4 ปี) พ.ศ. 2562-2565 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2563)

วัตถุประสงค์ (Objective)	ผลลัพธ์หลัก (Key Result)	ค่าเป้าหมาย/ ปีงบประมาณ		กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	หน่วยดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565			
<p>O3 พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล(ต่อ)</p>	<p>KR2 มหาวิทยาลัยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการเรียนการสอนและการบริหารงานได้เป็นอย่างดี</p>	3 ระบบ	5 ระบบ	<p>พัฒนาระบบดิจิทัลสู่ความเป็นเลิศ(ต่อ)</p>	<p>P1พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อรองรับการบริหารจัดการ เช่น การบริหารการเงิน งานทะเบียนวัดผลและแผนงบประมาณ ประจำปี โดยโครงการ E-office (Management information system (MIS)) การจัดทำฐานข้อมูลดิจิทัล (Data Center) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารของผู้บริหารและการตรวจสอบให้มีความถูกต้อง โปร่งใส</p> <p>P2พัฒนาระบบดิจิทัลภายในองค์กรสู่กระบวนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาท้องถิ่นเข้าสู่ระบบไอทีสมบูรณ์แบบด้วยเทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตเพื่อสรรพสิ่ง (Internet of Things : IOT) พัฒนาเข้าสู่สังคมดิจิทัล (Digital Society) เป็นสังคมเศรษฐกิจ ฐานความรู้ที่สมบูรณ์แบบรองรับการพัฒนานักศึกษา ประชาชน และบุคลากร การจัดทำฐานข้อมูลดิจิทัล (Data Center) ระบบอินเทอร์เน็ต มหาวิทยาลัยความเร็วสูง โครงการห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) โครงการห้องประชุมสัมมนาอัจฉริยะ (Smart Meeting Room) โครงการห้องสมุดและสื่อการเรียนรู้ดิจิทัล (Digital Library) และโครงการฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p><u>หน่วยดำเนินงาน</u> สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ <u>ผู้รับผิดชอบ</u> รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และสารสนเทศ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า (Focuses Engagement)

เป้าหมาย (GOAL) : สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อยกระดับการศึกษาในจังหวัดชัยภูมิ และแก้ไขปัญหาท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม

ผลกระทบ (Impacts) : ด้านการศึกษา (Education Impacts), ด้านสังคม (Social Impacts)

วัตถุประสงค์ (Objective)	ผลลัพธ์หลัก (Key Result)	ค่าเป้าหมาย/ ปีงบประมาณ		กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน	หน่วยดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565			
<p>O1 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการยกระดับคุณภาพบัณฑิต</p>	<p>KR1 มีเครือข่ายความร่วมมือการจัดการศึกษากับหน่วยงานภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ</p>	<p>5 เครือข่าย</p>	<p>7 เครือข่าย</p>	<p>สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตบัณฑิต</p>	<p>P1สร้างความร่วมมือกับทุกองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชนในการเสริมสร้างทักษะของบัณฑิต รองรับการผลิตบัณฑิตวิชาชีพ และการประกอบอาชีพของบัณฑิต</p> <p>P2สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาวิทยาลัยของรัฐ และเอกชน อาทิ โครงการหลักสูตรบูรณาการระหว่างมหาวิทยาลัยเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันแชร์ทรัพยากรรวมทั้งบุคลากร เพื่อยกระดับการศึกษาให้เยาวชน และประชาชนได้มีโอกาสเรียนรู้สร้างระบบการเทียบโอนหน่วยกิต (Credit-Transfer) และการจบการศึกษาร่วมกัน</p> <p>P3พัฒนาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่มีชื่อเสียงเพื่อพัฒนาหลักสูตร และอาศัยความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยนั้น ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ใหม่ให้กับบัณฑิต เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของจังหวัดชัยภูมิ เช่น สร้างหลักสูตรนานาชาติ (International) แลกเปลี่ยนนักศึกษา และบุคลากรของประเทศในกลุ่มอาเซียนเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจความร่วมมือในโครงการ AEC</p>	<p>หน่วยดำเนินงาน ทุกคณะ ผู้รับผิดชอบ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกัน คุณภาพ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ</p>

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (4 ปี) พ.ศ. 2562-2565 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2563)

วัตถุประสงค์ (Objective)	ผลลัพธ์หลัก (Key Result)	ค่าเป้าหมาย/ ปีงบประมาณ		กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน	หน่วยดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565			
O2 สร้างความร่วมมือ กับศิษย์เก่า	KR1 เกิดเครือข่ายความ ร่วมมือกับศิษย์เก่าอย่าง หลากหลาย	ระดับ 4	ระดับ 5	สร้าง เครือข่าย ความร่วมมือ กับศิษย์เก่า	P1จัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าและการพัฒนาหน่วยงานศิษย์เก่า สัมพันธ์ เพื่อสร้างฐานของ การเข้าสู่ราชภัฏชัยภูมิรวมใจ เป็นหนึ่งเดียว และเป็นครอบครัวราชภัฏชัยภูมิ P2สนับสนุนการดำเนินงานของสมาคมศิษย์เก่า เปิดโอกาส ให้ศิษย์เก่าได้เข้ามาสนับสนุนกิจการ ให้คำปรึกษาแก่ มหาวิทยาลัย ให้ความรู้และสนับสนุนกิจกรรมของรุ่นน้อง นักศึกษาในปัจจุบัน P3จัดเวทีให้ศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการประกอบอาชีพและการพัฒนาท้องถิ่น	<u>หน่วยดำเนินงาน</u> กองกลาง (งานกิจการนักศึกษา) <u>ผู้รับผิดชอบ</u> รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์ เก่าสัมพันธ์/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
O3 สร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับท้องถิ่น เพื่อต่อยอดงานวิจัย สู่ชุมชน	KR1 มีเครือข่ายความร่วมมือ ในการแก้ไขปัญหาท้องถิ่น	4 เครือข่าย	5 เครือข่าย	สร้าง เครือข่าย ความร่วมมือ กับท้องถิ่น	P1 ประสานงานกับผู้ว่าราชการจังหวัดในการแก้ปัญหาพื้นที่ และสำรวจสภาพปัญหา ความต้องการของชุมชน อย่างแท้จริง พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนกระบวนการในการ ลงพื้นที่ให้เหมาะสม เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ตรงประเด็น P2 สร้างความร่วมมือกับทุกองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการในการแก้ไขปัญหาท้องถิ่น และต่อยอดงานวิจัย สู่ชุมชน P3จัดตั้งหน่วยงานความรับผิดชอบต่อสังคม(University Social Responsibility (USR)) เพื่อนำเอาองค์ความรู้ของ บุคลากร และนักศึกษาออกให้คำปรึกษา และแนะนำ P4เปิดโอกาสให้ชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน และเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และได้รับ ผลกระทบในเชิงบวกเพื่อทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง	<u>หน่วยดำเนินงาน</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา <u>ผู้รับผิดชอบ</u> รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพ วิจัยและบริการ วิชาการ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (4 ปี) พ.ศ. 2562-2565 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2563)

วัตถุประสงค์ (Objective)	ผลลัพธ์หลัก (Key Result)	ค่าเป้าหมาย/ ปีงบประมาณ		กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน	หน่วยดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565			
<p>○3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับท้องถิ่น เพื่อต่อยอดงานวิจัยสู่ชุมชน(ต่อ)</p>	<p>KR2 มีแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ของจังหวัดชัยภูมิ</p>	1 แห่ง	-	<p>สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับท้องถิ่น (ต่อ)</p>	<p>P1จัดตั้ง “ธนาคารศาสตร์” เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ทุกด้านของผู้ประสบความสำเร็จในจังหวัดชัยภูมิทั้งหลาย แล้วสร้างกระบวนการถ่ายทอดให้ผู้ที่มีความสนใจสามารถมาศึกษา เรียนรู้ ได้แก่ นักศึกษา อาจารย์ บุคลากร หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป</p>	<p><u>หน่วยดำเนินงาน</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา <u>ผู้รับผิดชอบ</u> รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพ วิจัยและบริการวิชาการ</p>
	<p>KR3 จำนวนผลงานวิจัยนวัตกรรม องค์ความรู้ ที่นำไปใช้พัฒนาท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม</p>	20 เรื่อง	25 เรื่อง		<p>P1พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และนักศึกษาในการบูรณาการงานวิจัย นวัตกรรม และการถ่ายทอดองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่</p> <p>P2สำรวจสภาพปัญหา ความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง</p> <p>P3ปรับเปลี่ยนกระบวนการในการลงพื้นที่เพื่อการพัฒนาที่ชัดเจนและตรงประเด็น โดยเปิดโอกาสให้ชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และสร้างให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ให้ชุมชนได้รับผลกระทบในเชิงบวกเพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง</p> <p>P4กำกับติดตาม ประเมินผลความสำเร็จและรายงานปัญหาอุปสรรคอย่างต่อเนื่อง</p>	<p><u>หน่วยดำเนินงาน</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา <u>ผู้รับผิดชอบ</u> รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพ วิจัยและบริการวิชาการ</p>

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (4 ปี) พ.ศ. 2562-2565 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2563)

วัตถุประสงค์ (Objective)	ผลลัพธ์หลัก (Key Result)	ค่าเป้าหมาย/ ปีงบประมาณ		กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน	หน่วยดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565			
<p>O4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียนในพื้นที่เพื่อยกระดับการศึกษาในจังหวัดชัยภูมิ และสนับสนุนให้นักเรียนได้เข้ามาใช้ห้องปฏิบัติการ/เทคโนโลยีดิจิทัลในมหาวิทยาลัย</p>	<p>KR1 มีเครือข่ายความร่วมมือในการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้กับโรงเรียนในพื้นที่</p>	<p>10 เครือข่าย</p>	<p>15 เครือข่าย</p>	<p>สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียน</p>	<p>P1สร้างความร่วมมือกับโรงเรียนเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้เป็นเยาวชนพันธุ์ใหม่ ที่พร้อมเข้าสู่การศึกษาในระดับอุดมศึกษา</p> <p>P2จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักเรียนสนใจการศึกษาในระดับอุดมศึกษา</p> <p>P3เปิดโอกาสให้นักเรียนได้เข้ามาใช้บริการห้องสมุด ห้องปฏิบัติการ เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มทักษะการเรียนรู้ สืบค้น ให้นักเรียนมีความเชื่อมั่นที่จะเข้ามาศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ</p>	<p><u>หน่วยดำเนินงาน</u></p> <p>ทุกคณะ</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ</u></p> <p>รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างชื่อเสียง สร้างศรัทธา สร้างรายได้ (Celebrated & Revenue Development)

เป้าหมาย (GOAL) : มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิเป็นที่พึ่งของคนในท้องถิ่น ได้รับความเชื่อมั่น และมีรายได้มั่นคง

ผลกระทบ (Impacts) : ด้านสังคม (Social Impacts) ด้านเศรษฐกิจ (Economic Impacts)

วัตถุประสงค์ (Objective)	ผลลัพธ์หลัก (Key Result)	ค่าเป้าหมาย/ ปีงบประมาณ		กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน	หน่วยดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565			
O1 สร้างครูพันธุ์ใหม่	KR1 ผลิตครูพันธุ์ใหม่ได้ตาม คุณสมบัติที่พึงประสงค์	100 คน	200 คน	ครูชัยภูมิ โมเดล	P1ดำเนินโครงการครูชัยภูมิโมเดล-ให้บัณฑิตครูสามารถดูแล และพัฒนาประชาชนในท้องถิ่นทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตาย สร้างครูวิชาชีพสายตรงการพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตร วิชาชีพครู (ปวค.) ที่รองรับการประกอบอาชีพครูจาก ทุกสาขาวิชาชีพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ระยะเวลา 20 ปี ด้านการผลิตและพัฒนาครู P2เสริมทักษะความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับบัณฑิตครูของ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ โดยจัดให้นักศึกษาคณะครู ศาสตร์เข้าเรียนหลักสูตรระดับประกาศนียบัตรในสาขา วิชาชีพอื่น	<u>หน่วยดำเนินงาน</u> คณะครุศาสตร์ <u>ผู้รับผิดชอบ</u> รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และประกัน คุณภาพ
O2 การบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	KR1 เกิดงานบริการวิชาการ ที่สอดคล้อง เกิดประโยชน์ และตรงกับความต้องการของ ท้องถิ่น	14 โครงการ/ กิจกรรม	15 โครงการ/ กิจกรรม	บูรณาการ ด้านการวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้าง ความเข้มแข็ง ของท้องถิ่น และ ประเทศชาติ	P1การบริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้มุ่งเป้าด้วยการ สร้างโครงการต้นแบบของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ P2สนับสนุนให้บุคลากรสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมี คุณภาพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น ตลอดจน บูรณาการงานวิจัยกับการจัดการเรียนการสอนและบริการ วิชาการสู่เชิงพาณิชย์ P3สนับสนุนทุนการวิจัยให้กับคณาจารย์ที่มีงานวิจัย ที่เป็นนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน	<u>หน่วยดำเนินงาน</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา <u>ผู้รับผิดชอบ</u> รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพ วิจัยและบริการ วิชาการ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (4 ปี) พ.ศ. 2562-2565 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2563)

วัตถุประสงค์ (Objective)	ผลลัพธ์หลัก (Key Result)	ค่าเป้าหมาย/ ปีงบประมาณ		กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน	หน่วยดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565			
					<p>ออกเผยแพร่ นำเสนอ ส่งประกวด เพื่อรางวัลชนะเลิศ และเป็นที่รู้จักของสังคม สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การปฏิบัติจริงด้วยตนเอง</p> <p>P4สร้างระบบและกลไกในการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน หรือผู้ที่สนใจ โดยออกแบบการจัดกระบวนการเรียนรู้ให้ ลึกซึ้ง มีสื่อที่เหมาะสม มีการทดลองปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจ และสามารถนำไปใช้งานได้จริง</p>	
O3 สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น สร้างความภาคภูมิใจ และสร้างรายได้ให้กับ ท้องถิ่น	KR1 เกิดกิจกรรมสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมกับท้องถิ่น อย่างต่อเนื่อง	10 กิจกรรม	10 กิจกรรม	เป็นศูนย์กลาง องค์ความรู้ ด้าน ศิลปวัฒนธรรม ของจังหวัด ชัยภูมิ	<p>P1เป็นหน่วยงานกลางของท้องถิ่นในการอนุรักษ์ สืบสานส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และสร้างความ ภาคภูมิใจ สร้างรายได้ให้กับท้องถิ่น</p> <p>P2จัดทำแผนด้านศิลปวัฒนธรรม โดยให้จัดกิจกรรมสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมกับท้องถิ่น อย่างน้อยปีละ 10 กิจกรรม</p>	<p>หน่วยดำเนินงาน กองกลาง(งานกิจการนักศึกษา) ผู้รับผิดชอบ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์ เก่าสัมพันธ์/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์</p>
	KR2 เกิดองค์ความรู้ ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ทำให้ เกิดความภาคภูมิใจ หรือสร้างโอกาส และมูลค่าเพิ่ม	6 เรื่อง	7 เรื่อง		<p>P1รวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม จัดทำเป็น ฐานข้อมูลท้องถิ่น เพื่อสืบสานศิลปวัฒนธรรม และเผยแพร่องค์ความรู้</p>	<p>หน่วยดำเนินงาน กองกลาง(งานกิจการนักศึกษา) ผู้รับผิดชอบ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์ เก่าสัมพันธ์/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์</p>

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (4 ปี) พ.ศ. 2562-2565 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2563)

วัตถุประสงค์ (Objective)	ผลลัพธ์หลัก (Key Result)	ค่าเป้าหมาย/ ปีงบประมาณ		กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน	หน่วยดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565			
<p>O4 ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร</p>	<p>KR1 ภาพลักษณ์ขององค์กรดีขึ้น โดยพิจารณาจาก 2 ประเด็น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชุมชน ประชาชนทั่วไป <p>หน่วยงานภายนอก มีการรับรู้ข่าวสาร การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชุมชน ประชาชนทั่วไป <p>หน่วยงานภายนอก มีความพึงพอใจในการให้บริการของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ระดับดี</p>	<p>ระดับดีมาก</p>	<p>การสื่อสารและประชาสัมพันธ์มุ่งเป้า (Public Relations Focus)</p>	<p>P1พัฒนาภาพลักษณ์องค์กรด้วยระบบการสื่อสาร ทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้เป็นสากลเชิงรุก พัฒนาเว็บไซต์ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ การสื่อสารภายในต้องชัดเจนตรงประเด็น</p> <p>P2สร้างเวทีอธิการบดีและผู้บริหาร พบบุคลากร นักศึกษา และศิษย์เก่าทุกเทอม เพื่อแถลงรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้ทุกคนรับรู้ เข้าใจ และมุ่งเป้าไปในทิศทางเดียวกันสมกับค่านิยม “ราชภัฏชัยภูมิ รวมใจเป็นหนึ่งเดียว” (CPRU Mind is One)</p> <p>P3การสื่อสารภายนอกองค์กร เน้นการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ถึงการเป็นสถาบันอุดมศึกษาของทุกคนที่พึงได้และเป็นเสาหลักของภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างโดยเฉพาะอย่างยิ่งจังหวัดชัยภูมิ ประชาสัมพันธ์โครงการที่มีลักษณะความร่วมมือของมหาวิทยาลัยกับชุมชน (Creative Shared Value : CSV) นำเสนอความสำเร็จของนักศึกษาและศิษย์เก่า ให้เกิดค่านิยม “เรารักชัยภูมิ (I love Chaiyaphum)</p> <p>P4สร้างเครือข่ายความร่วมมือโดยใช้กีฬาและสันทนาการเพื่อส่งเสริมให้สังคมท้องถิ่นมาใช้บริการและใกล้ชิดกับมหาวิทยาลัยให้มากขึ้นและให้เกิดการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยของท้องถิ่น</p> <p>P5ปรับแผนการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก (แบบมุ่งเป้า) โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายตามโรงเรียนและชุมชนท้องถิ่นให้</p>	<p><u>หน่วยดำเนินงาน</u></p> <p>กองกลาง (หน่วยประชาสัมพันธ์ งานบริหารทั่วไป)</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ</u></p> <p>รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์</p>

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (4 ปี) พ.ศ. 2562-2565 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2563)

วัตถุประสงค์ (Objective)	ผลลัพธ์หลัก (Key Result)	ค่าเป้าหมาย/ ปีงบประมาณ		กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน	หน่วยดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565			
					ชัดเจน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ ความศรัทธาให้เป็นที่รู้จัก และได้รับการยอมรับของสาธารณชนมากขึ้น พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง P6 กำหนดกรอบในการประเมินผลความสำเร็จของการส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยร่วมกับบุคคล และองค์กรภายนอก	
O5 สร้างบัณฑิตให้มีทักษะ ในศตวรรษที่ 21 (มุ่งเน้นภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถ ในการนำเสนอ) และส่งเสริมให้เป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่	KR1 นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR ในระดับ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	สร้างบัณฑิต ราชภัฏชัยภูมิ	P1 ส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ โดยนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายจะต้องมีผลการทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR ในระดับ B1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	หน่วยดำเนินงาน ทุกคณะ ผู้รับผิดชอบ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพ
	KR2 นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายมีผลการทดสอบทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล ในระดับ IC3 ขึ้นไป	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50		P1 ส่งเสริมให้นักศึกษามีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี โดยนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายจะต้องมีผลการทดสอบทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล ในระดับ IC3 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	หน่วยดำเนินงาน ทุกคณะ ผู้รับผิดชอบ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพ
	KR3 นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายมีทักษะในการนำเสนองาน (การพูดในที่ชุมชนหรือการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ดิจิทัล)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		P1 ทุกคณะดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้/พัฒนาทักษะในการนำเสนองานของนักศึกษา มุ่งเน้นนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายให้มีทักษะความเชี่ยวชาญในการพูดในที่ชุมชน หรือทักษะในการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ดิจิทัล	หน่วยดำเนินงาน ทุกคณะ ผู้รับผิดชอบ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (4 ปี) พ.ศ. 2562-2565 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2563)

วัตถุประสงค์ (Objective)	ผลลัพธ์หลัก (Key Result)	ค่าเป้าหมาย/ ปีงบประมาณ		กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน	หน่วยดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565			
O6 เพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการและงานวิจัย	KR1 รายได้จากการบริการวิชาการและงานวิจัย	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา	เพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการและงานวิจัย	P1 มุ่งเป้าสร้างรายได้จากการอบรมสัมมนา และหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองคนทุกช่วงวัย (Up-skill&Re-skill) P2 สร้างรายได้จากงานวิจัยและบริการวิชาการ P3 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดหารายได้จากการบริการวิชาการและงานวิจัย	<u>หน่วยดำเนินงาน</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา <u>ผู้รับผิดชอบ</u> รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพ วิจัยและบริการวิชาการ
O7 เพิ่มรายได้จากทรัพย์สินที่มีอยู่	KR1 รายได้เพิ่มจากการบริหารทรัพย์สิน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา	เพิ่มรายได้จากการบริหารทรัพย์สิน	P1 สร้างรายได้จากการบริหารทรัพย์สิน ได้แก่ ค่าเช่าพื้นที่ ห้องประชุม สัมมนา สนามกีฬา สนามกอล์ฟ การจำหน่ายสินค้าลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย และอื่นๆ P2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดหารายได้จากการบริหารทรัพย์สิน	<u>หน่วยดำเนินงาน</u> กองกลาง (งานทรัพย์สินรายได้และสวัสดิการ) <u>ผู้รับผิดชอบ</u> รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัสดุ และทรัพย์สินรายได้
O8 ลดค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค(ค่าไฟฟ้า)	KR1 ค่าไฟฟ้าลดลง	1 ล้านบาท	1.5 ล้านบาท	ใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างคุ้มค่า	P1 รณรงค์ให้บุคลากรและนักศึกษาใช้ไฟฟ้าอย่างรู้คุณค่า ประหยัดพลังงานไฟฟ้า มีมาตรการกระตุ้น เตือนให้บุคลากร และนักศึกษารับทราบถึงพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ไปในแต่ละเดือน เพื่อให้ตระหนักถึงพลังงานที่สูญเสียไป และมีเป้าหมายร่วมกันในการลดอัตราการใช้ไฟฟ้า P2 ใช้ห้องเรียน ห้องทำงานให้มีขนาดเหมาะสมกับจำนวนคนในแต่ละห้อง P3 ใช้อุปกรณ์แบบประหยัดพลังงานทดแทนอุปกรณ์เดิมที่ชำรุด เสียหาย P4 ส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานทดแทนในมหาวิทยาลัย	<u>หน่วยดำเนินงาน</u> กองกลาง (งานอาคารสถานที่) <u>ผู้รับผิดชอบ</u> รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพ วิจัยและบริการวิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารวมของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (4 ปี) พ.ศ. 2562-2565 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2563)

วัตถุประสงค์ (Objective)	ผลลัพธ์หลัก (Key Result)	ค่าเป้าหมาย/ ปีงบประมาณ		กลยุทธ์	แผนการดำเนินงาน	หน่วยดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565			
<p>O3 สร้างวัฒนธรรม ความเป็นเลิศ ในการ ประเมินตนเอง และ ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้</p>	<p>KR1 ความสำเร็จในการจัดทำ ระบบการประเมินตนเอง (Self-Assessment)</p>	ร้อยละ 50	ร้อยละ 100	ส่งเสริมการ ประเมินและ การเรียนรู้	<p>P1 มีระบบพัฒนาและส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าของ บุคลากร การประเมินที่มีคุณธรรม</p> <p>P2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้ และพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>หน่วยดำเนินงาน กองกลาง (งานบริหารทรัพยากรบุคคล) ผู้รับผิดชอบ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย บริหารทรัพยากรบุคคล</p>
<p>O4 บุคลากรมีสวัสดิการ ที่ดี</p>	<p>KR1 ความสำเร็จในการจัดให้ มีสวัสดิการสำหรับบุคลากร</p>	ร้อยละ 50	ร้อยละ 100	จัดให้มี สวัสดิการ บุคลากร	<p>P1 จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่บุคลากร</p> <p>P2 จัดตั้งกองทุนสวัสดิการ ให้บุคลากรมีความมั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดี เช่น สวัสดิการประกันสุขภาพ และอุบัติเหตุ และการช่วยเหลือค่าเลี้ยงดูบุตร</p> <p>P3 จัดให้มีศูนย์สุขภาพ (Health Care) ที่ดูแลบุคลากร และนักศึกษาอย่างสมบูรณ์ มี hotline ประสานการส่งต่อผู้ป่วยไปยังโรงพยาบาลใหญ่ ในบริเวณใกล้เคียงตลอด 24 ชั่วโมง</p>	<p>หน่วยดำเนินงาน กองกลาง (งานบริหารทรัพยากรบุคคล) ผู้รับผิดชอบ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย บริหารทรัพยากรบุคคล</p>
<p>O5 พัฒนาพื้นที่ให้เป็น มหาวิทยาลัยสีเขียว และพื้นที่สนับสนุนการ เรียนรู้สำหรับนักศึกษา และบุคลากร</p>	<p>KR1 ความสำเร็จในการ พัฒนาพื้นที่ให้เป็น มหาวิทยาลัยสีเขียว และมี พื้นที่สนับสนุนการเรียนรู้</p>	ร้อยละ 50	ร้อยละ 100	พัฒนาด้าน กายภาพ	<p>P1 พัฒนาพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยให้ดูเขียว ร่มรื่น มีมุมพักผ่อน ลานดนตรี ลานกิจกรรม ลานศิลปวัฒนธรรม เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษา และบุคลากรได้ค้นคว้าหาความรู้ได้ทุกพื้นที่ใน มหาวิทยาลัย อย่างน้อย 3 แห่ง</p> <p>P2 ปรับปรุงพื้นที่ภายในอาคารที่เป็นพื้นที่ว่าง หรือไม่ได้ใช้งาน ให้เป็น Co-working space สำหรับนักศึกษา และบุคลากร อย่างน้อย 2 แห่ง</p> <p>P3 จัดตั้งศูนย์พลังงานทดแทนเพื่อเป็นแหล่งผลิตไฟฟ้า ให้กับมหาวิทยาลัย และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ เยาวชน ประชาชนภายนอกที่สนใจ</p>	<p>หน่วยดำเนินงาน กองกลาง (งานอาคารสถานที่) ผู้รับผิดชอบ รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพ วิจัยและบริการ วิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพ</p>